



# ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ

## Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı-2023

## **KAPSAM**

Atatürk Üniversitesi (ATAUNİ) Yükseköğretim Kurulu tarafından açıklanan uluslararasılaşmada öncelikli 20 pilot üniversite arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, ATAUNİ uluslararasılaşma aracılığıyla uluslararası profile sahip dünya çapında tanınan bir üniversite olmayı hedeflemektedir. Üniversitenin bu yaklaşımı “Yeni Nesil Üniversite” Tasarım ve Dönüşüm Projesi kapsamında yapılan katılımcı süreç çalışmaları sonunda da ön plana çıkmış, “Uluslararasılaşma” üniversitenin “Girişimcilik ve Öncülük” ve “Geniş Ölçek” ile birlikte üç ana temasından biri olarak belirlenmiştir.

Atatürk Üniversitesi Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı-2023; Atatürk Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planı çerçevesinde uluslararasılaşma alanında ATAUNİ stratejik hedeflerini ve bu hedeflere ulaşılması için öngörülen eylem planlarını içermektedir.

## **ATAUNİ Uluslararasılaşma**

### **Vizyon**

“Atatürk Üniversitesi’ni dünya ölçeğinde lider bir “Yeni Nesil” üniversite yapmak”.

### **Misyon**

“Atatürk Üniversitesi yerel, bölgesel ve uluslararası düzeyde, eğitim, araştırma ve toplumsal katkı odağında çok kültürlü uluslararası bir çekim merkezi olmayı hedeflemektedir. Bu hedefine ulaşmak için;

1. Dünyaya etki bırakacak insanlar yetiştirmeyi,
2. Uluslararası ağlar ve iş birlikleri aracılığıyla bilgi üretmeyi,
3. Araştırmada “yenilikçi-innovative” bir yaklaşımla dünya akademik camiasına etki etmeyi,
4. İngilizce öğrenimini hem öğretim üyesi hem de öğrenci düzeyinde yaygınlaştırmayı,
5. Çok kültürlü ve çok dilli yerleşkesi aracılığıyla yerel ile uluslararası değerleri harmanlamayı hedeflemektedir.

### **Amaçlar**

2023 Uluslararasılaşma Stratejisi ve Eylem Planı ile Atatürk Üniversitesi’nin aşağıda listelenen tüm alanları için uluslararasılaşma hedefleri belirlemiştir;

- I. Eğitim
- II. Araştırma
- III. Toplumsal Katkı
- IV. İdari Yapılanma

# I. EĞİTİM

## A. Eğitim Odaklı Uluslararasılaşma Stratejisi

ATAUNİ eğitim alanında üniversitenin “Yeni Nesil Üniversite” hedefleri doğrultusunda yaratıcı ve uluslararası odaklı bir öğrenme yapısını ve buna yönelik bir eğitim programını tüm fakülte ve bölümlerinde hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, mevcut program derslerine uluslararası metodolojiler ve yaklaşımların eklenmesiyle öğretim programlarının uluslararasılaştırılması ve ayrıca üniversite çapında İngilizce programların açılması öngörülmektedir.

Üniversite çapında AKTS sistemine tam geçiş sağlanacaktır. Ayrıca Bologna çerçevesinde ECTS kredilerinin “öğrenci iş yükü” göz önüne alınarak yeniden hesaplanması, bu çerçevede öğrenci anketlerinin hazırlanması kararlaştırılmıştır. Mezun öğrencilerimize verilen Diploma Eki’ne tüm akademik ve “gönüllü” aktiviteler eksiksiz olarak eklenecektir. Erasmus kapsamında değişime giden öğrencilerin değişim sürecinde aldıkları derslerin ATAUNİ’ye eksiksiz entegrasyonunun sağlanması için gerekli yapılandırma kurulacaktır. ATAUNİ’de Yabancı Diller Okulu tarafından hali hazırda kısıtlı olarak yapılmakta olan İngilizce yeterlilik sınavının kapsamı genişletilecek, geçerlilik ve tanınırlığı arttırılacaktır. Üniversite ölçeğinde uluslararası geçerliliği olan sınavların kullanılması hedeflenmektedir. Hem Erasmus hem de Erasmus dışı eğitim programına katılan giden ve gelen öğrenci sayıları arttırılacaktır. Bu bağlamda Erasmus başta olmak üzere tüm değişim programları üniversite içerisinde aktif olarak tanıtılacaktır. Kampanyalar ve tanıtım günleri düzenlenecektir. Diğer yandan, Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları kapsamında gelen öğrenci sayımızın artırılması, Afrika, Orta ve Uzak Doğu ülkelerine yönelim hedeflenmektedir. AB programları harici değişim programları fon sağlanamaması nedeniyle hayata geçmekte zorlanmakta ve bu nedenle işlevsel olmamaktadır. Bu nedenle, özellikle bu programları teşvik etmek üzere bir plan hazırlanması ve bütçelenmesi hedeflenmiştir. Bölümlerin de sürece katılmasıyla Erasmus anlaşmaları yeniden gözden geçirilecek, pasif olanlar elenecek, potansiyeli yüksek olan anlaşmaların aktif hale gelmesi sağlanacaktır. Bölümlerin işlerliği olan anlaşmalar imzalaması sağlanacaktır. Erasmus staj, Avrupa Dayanışma Programı (ESC) ve benzeri programlar aracılığıyla ATAUNİ’ye gelen gönüllü ve stajyer öğrenci sayıları arttırılacaktır. İkili anlaşmalar çerçevesinde ATAUNİ’ye gelen misafir öğretim üyesi sayılarını arttırmak da önemli görülmektedir. Bu bağlamda üniversite nezdinde yeni teşvikler oluşturulacaktır. Uluslararası öğretim üyesi, elemanı ve diğer personele ATAUNİ’ye adaptasyonlarını ve özlük işlemlerini kolaylaştırmak için gerekli tedbirler alınacaktır. Erasmus KA107 programı kapsamında 2023 hedefi olarak yıllık 20 proje sunulması ve en az 10 proje kazanılması hedeflenmektedir.

Üniversite kurucularından olduğu Merkezi Asya Üniversiteler Birliği (MAUB) programında etkin rol alarak birliğin işlerliğinin arttırılması hedeflenmektedir. Üniversitenin EAIE (European Association for International Education), EUA (European University Association), NAFSA (Association of International Educators), EURIE (Euroasia Higher Education Summit) ve APAIE (Asia Pacific Association for International Education) gibi uluslararası birliklere üye

olması planlanmaktadır. İlaveten tüm bölümlerin kendi alanlarındaki uluslararası oluşumlara üye olması teşvik edilecektir.

2019 yılı itibarıyla ATAUNİ’de örgün öğretim kapsamında öğrenim gören öğrenciler tüm öğrencilerin %2,4’ünü oluşturmaktadır. Uluslararasılaşma planı kapsamında bu oranın 2023 yılı itibarıyla % 5’e çıkartılması hedeflenmiştir. Bu kapsamda öğrenci gelme potansiyeli yüksek olan ülkeler nezdinde ATAUNİ’nin denkliliğinin sağlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır. Bugüne kadar başarıyla uygulanan uluslararası öğrenci yaz ve kış okulları daha aktif hale geçirilecektir. Ayrıca üniversitenin yurtdışında tanınırlılığının artması amacıyla ATAUNİ önderliğinde “Internationalisation of Turkish Research Universities” ITRU benzeri bir yapılanmanın oluşturulması hedeflenmektedir.

Eğitim kapsamında uluslararası standartların üniversite çapında ne düzeyde uygulandığı öğrenci ve öğretim üyesi memnuniyet anketleri aracılığıyla ölçülecektir. Eğitimin uluslararasılaşması açısından yurtdışı üniversiteler ile hazırlanacak ortak diploma, yüksek lisans ve doktora programlarının hazırlanması ve açılması teşvik edilecektir. Ayrıca, uzaktan eğitim yoluyla yabancı öğretim üyelerine ders verme sürecinin başlatılması hedeflenmektedir.

## **B. Eğitim Odaklı Eylem Planı**

- E1. İngilizce Lisans program açılacak pilot bölümlerin tespit edilmesi ve programların açılması
- E2. İngilizce Lisansüstü program açılacak pilot bölümlerin tespit edilmesi ve programların açılması
- E3. Seçmeli dersler, uluslararası metodolojiler, yaklaşımlar eklenmesi aracılığıyla eğitim programlarının uluslararası boyut kazanmasının sağlanması
- E4. ATAUNİ’de ki tüm kredi sisteminin AKTS olarak yeniden düzenlenmesi
- E5. Bologna çerçevesinde öğrenci iş yükünün doğru hesaplanabilmesi için anket çalışmalarının oluşturulması ve uygulanması
- E6. Diploma Eki’ne öğrencilerin tüm akademik ve gönüllü aktivitelerinin eklenmesinin sağlanması
- E7. Erasmus ve/veya diğer değişim kapsamında alınan derslerin ATAUNİ not döküm belgesine orijinal isimleri ile eklenmesi
- E8. ATAUNİ Yabancı Diller Yüksek Okulu tarafından yapılan İngilizce yeterlilik sınavının kapsam ve geçerliliğinin artırılması, uluslararası geçerliliği olan sınavların kullanılması
- E9. Değişim Programları ve Erasmus öğrenci sayılarının artırılması
- E10. 2019 yılı itibarıyla örgün öğretimin %2,4’ünü oluşturan tam zamanlı uluslararası öğrenci oranını 2023 yılı itibarıyla %5’ çıkartılması
- E11. Uluslararası öğrenci temini için gerekli ülke denkliklerinin alınması
- E12. İkili antlaşmalar kapsamında misafir öğretim üyesi sayılarının artırılması, sürecin kolaylaştırılması

- E13. Uluslararası öğretim üyesi sayılarını arttırmak için teşvik mekanizmalarının geliştirilerek uygulanması
- E14. Uluslararası öğretim üyesi, elemanı ve diğer personele istihdam işlemlerinde destek verilmesi
- E15. Uluslararası öğrenciler için yapılan Kış ve Yaz Okullarının daha aktif hale getirilmesi ve sayılarının artırılması ve kaynak probleminin giderilmesi
- E16. Erasmus Staj ve/veya ESC aracılığıyla uluslararası gönüllü veya stajyer öğrenci sayısının artırılması
- E17. Erasmus ve İkili Değişim antlaşmalarının bölüm görüşü alınarak gözden geçirilmesi ve en az 3 adet aktif anlaşmanın sağlanması
- E18. Erasmus ve İkili Değişim antlaşmalarının bölümler aracılığıyla teklif edilerek işlerliği olan antlaşmalar imzalanması
- E19. Erasmus+ KA107 kapsamında yıllık en az 5 ülke projesi kazanılması
- E20. Erasmus+ ve diğer değişim programlarının üniversite içerisinde düzenlenecek kampanya, tanıtım günleri, kamplar aracılığıyla görünürlüğünün artırılması
- E21. Erasmus+ personel hareketliliğinin performans kriterlerinde değerlendirmeye alınması
- E22. ABD Üniversiteleri ile değişim programının başlatılması
- E23. AB dışı değişim programlarının (özellikle Afrika, Orta ve Uzakdoğu ülkeleri) üniversite tarafından ekonomik olarak desteklenmesi, bu kapsamda bir bütçe yaratılması
- E24. Merkezi Asya Üniversiteler Birliği programında ön alarak birliğin işlerliğinin artırılması
- E25. EAIE ve EUA'ya üye olunması
- E26. Ulusal düzeyde ATAUNİ önderliğinde ITRU benzeri uluslararası tanıtım ve prestij odaklı bir yapılanmanın kurulması
- E27. Tüm bölümlerin kendi alanlarında ki uluslararası oluşumlara üye olmasının sağlanması
- E28. Öğrenci ve mezun memnuniyet anketlerinin her üç yılda bir yapılması
- E29. Ortak diploma ve multidisipliner lisansüstü programların hazırlanması
- E30. Uzaktan eğitim yoluyla yabancı öğretim üyelerine ders verme sürecinin başlatılması

## EĞİTİM

Hedefler		İlgili Birimler	Gerçekleştirme Tarihi
E1	<b>İngilizce Lisans program açılacak pilot bölümlerin tespit edilmesi ve programların açılması</b>	RY, FAK, BÖL	Haziran 2023
	Pilot bölümlerin tespiti		Eylül 2020
	Programların açılması		2021-2023
E2	<b>İngilizce Lisansüstü program açılacak pilot bölümlerin tespit edilmesi ve programların açılması</b>	RY, ENS	Haziran 2023
	Pilot bölümlerin tespiti		Eylül 2020
	Programların açılması		2021-2023
E3	<b>Seçmeli dersler, uluslararası metodolojiler, yaklaşımlar eklenmesi aracılığıyla eğitim programının uluslararası boyut kazanmasının sağlanması</b>	RY, FAK, BÖL, AKA	2021
E4	<b>ATAUNİ’de ki tüm kredi sisteminin AKTS olarak yeniden düzenlenmesi</b>	REK, IDA, FAK, BÖL	2020
E5	<b>Bologna çerçevesinde öğrenci iş yükünün doğru hesaplanabilmesi için anket çalışmalarının oluşturulması ve uygulanması</b>	BAP, BAUM	2020
	İş yükü anketinin oluşturulması ve ilk uygulaması		2020
	İş yükü anketinin uygulanma sıklığı (3 yıl)		2022
E6	<b>Diploma Eki’ne öğrencilerin tüm akademik ve gönüllü aktivitelerinin eklenmesinin sağlanması</b>	Öİ, BAUM, KAR	2020
	Kariyer Ofisi aracılığıyla diploma ekine eklenecek aktivitelerin belirlenmesi	KAR	2020
	Tüm öğrencilere yeni diploma eklerinin verilmesi	Öİ	2021
E7	<b>Erasmus ve/veya diğer değişim kapsamında alınan derslerin ATAUNİ not döküm belgesine orijinal isimleri ile eklenmesi</b>	REK, RY, Öİ	2020
E8	<b>ATAUNİ Yabancı Diller Yüksek Okulu tarafından yapılan İngilizce yeterlilik sınavının kapsam ve geçerliliğinin artırılması</b>	REK, RY	2020
E9	<b>Değişim ve Erasmus öğrenci sayılarının artırılması</b>	DİO	
	Giden-Gelen: (%6 dan %25’e)		2023
E10	<b>2019 yılı itibarıyla örgün öğretimin %2,4’ünü oluşturan tam zamanlı uluslararası öğrenci oranını 2023 yılı itibarıyla %5’ e çıkarılması</b>	REK, DİO, ENS	2023

E11	<b>Uluslararası öğrenci temini için gerekli ülke denkliklerinin alınması</b> Her yıl en az bir ülke denkliği alınması hedeflenmektedir		2023
E12	<b>İkili antlaşmalar kapsamında misafir öğretim üyesi sayılarının arttırılması, sürecin kolaylaştırılması</b> Her yıl her bölüme en az bir misafir öğretim üyesinin gelmesinin sağlanması	REK, DİO	2023
E13	<b>Uluslararası öğretim üyesi sayılarını arttırmak için teşvik mekanizmalarının geliştirilerek uygulanması</b>	REK, DİO	2023
E14	<b>Uluslararası öğretim üyesi, elemanı ve diğer personele istihdam işlemlerinde destek verilmesi</b> Bu bağlamda hizmet verecek yeni bir ofis kurulması veya DİO kapsamında yeni istihdam sağlanması	REK, DİO	2020
E15	<b>Uluslararası öğrenciler için yapılan Kış ve Yaz Okullarının yeniden aktif hale getirilmesi, katılımcı öğrenci sayılarının arttırılması ve kaynak probleminin giderilmesi</b>	REK, DİO	2020
E16	<b>Erasmus Staj ve/veya ESC aracılığıyla uluslararası gönüllü veya stajyer öğrenci sayısının arttırılması</b>	DİO	2020
E17	<b>Erasmus ve İkili Değişim antlaşmalarının bölüm görüşü alınarak gözden geçirilmesi ve aktif hale getirilmesi</b>	BÖL, DİO	2020
E18	<b>Erasmus ve İkili Değişim antlaşmalarının bölümler aracılığıyla teklif edilerek işlerliği olan antlaşmalar imzalanması</b>	BÖL, DİO	2023
E19	<b>Erasmus+ KA107 kapsamında yıllık 5 ülke projesi kazanılması</b> Bu projelerin yazılması ve yürütülmesi için BAP veya DİO bünyesinde yeni istihdam sağlanması	BÖL, DİO, AKA	2023
	En az 5 proje başvurusunun olumlu sonuçlanması	REK, BAP, DİO	2020
	En az 6 proje başvurusunun olumlu sonuçlanması		Haziran 2021
	En az 8 proje başvurusunun olumlu sonuçlanması		Haziran 2022
	En az 10 proje başvurusunun olumlu sonuçlanması		Haziran 2023
E20	<b>Erasmus+ ve diğer değişim programlarının üniversite içerisinde düzenlenecek kampanya, tanıtım günleri, kamplar aracılığıyla görünürlüğünün arttırılması</b>	REK, DİO	2020

	Bu kapsamda gerekli tanıtımların yapılması için bütçe tahsis edilmesi (YÖS döner sermaye bütçesinden ayrılabilir)		
E21	<b>Erasmus+ personel hareketliliğinin performans kriterlerinde değerlendirmeye alınması</b>	BAP	2021
E22	<b>ABD Üniversiteleri ile değişim programının başlatılması</b>	DİO, BÖL, AKA	2020
	Üniversite içerisinde gerekli ön çalışmalar yapılarak, görüşmeler için heyet gönderilmesi		2020
E23	<b>AB dışı değişim programlarının üniversite tarafından ekonomik olarak desteklenmesi, bu kapsamda bir bütçe yaratılması</b>	REK, DİO	2020
E24	<b>Merkezi Asya Üniversiteler Birliği programında ön alarak birliğin işlerliğinin artırılması</b>	REK, DİO	2020
E25	<b>EAIE ve EUA'ya üye olunması</b>		
E26	<b>Ulusal düzeyde ATAUNİ önderliğinde ITRU benzeri uluslararası tanıtım ve prestij odaklı bir yapılanmanın kurulması</b>	DİO	2020
E27	<b>Tüm bölümlerin kendi alanlarında ki uluslararası oluşumlara üye olmasının sağlanması</b>	REK, RY, FAK, BÖL	2023
E28	<b>Öğrenci ve mezun memnuniyet anketlerinin her üç yılda bir yapılması</b>	REK	2020
E29	<b>Ortak diploma ve multidisipliner lisansüstü programların hazırlanması</b>	ENS, BÖL	2023
	Her enstitü tarafından en az bir program hazırlanması		
E30	<b>Uzaktan eğitim yoluyla yabancı öğretim üyelerine ders verdirme sürecinin başlatılması</b>	REK, DİO, ENS	



## II. ARAŞTIRMA

### A. Araştırma Odaklı Uluslararasılaşma Stratejisi

ATAUNİ araştırma odağını eğitim ve toplumsal katkı ile harmanlayan, uluslararası düzeyde bilinen ve önde gelen bir araştırma üniversitesi olarak tanımlamaktadır. Üniversitede yapılan araştırmaların bölgesel, ulusal ve evrensel düzeyde ölçülebilir katkı yapması hedeflenmektedir. Bu bağlamda üniversite uluslararası araştırma fon ve kaynaklarının yüzdesini tüm fon ve kaynak gelirleri içerisinde arttırmayı hedeflemektedir. Uluslararası kaynakları arttırmak uluslararası düzeyde araştırma yapabilme kapasitesi ile mümkün olmaktadır. Öğretim üyelerinin uluslararası ortak araştırmalar yapmaları teşvik edilecek, performans ve yükseltme kriterleri arasına bu kriter de eklenecektir. Uluslararası düzeyde tanınan üniversiteye uzmanlık, fikir, araştırma çıktısı ve yeni ağlar getirecek uluslararası öğretim üyesi ve araştırmacıların üniversiteye kazandırılması için teşvikler hazırlanacak, doktora sonrası araştırmacıların desteklenmesine yönelik kaynak yaratılacaktır. Araştırma kapsamında doktora öğrencileri büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda 2023 yılı itibarıyla uluslararası lisansüstü öğrencisi sayılarının %10 düzeyine yükseltilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca her enstitünün en az bir adet İngilizce lisansüstü program açması öngörülmektedir. Doktora öğrencileri için zorunlu olan B1 düzeyinde İngilizce bilgisine sahip olmak şartı genişletilerek tüm yüksek lisans öğrencileri için koşul haline getirilecektir.

İngilizce yeterliliğine sahip tüm ATAUNİ doktora öğrencilerinin yeni oluşturulacak “ATAUNİ Uluslararası Araştırma Hareketliliği Programı” kapsamında özellikle Erasmus+ programı fonları da kullanılarak bir dönem yurtdışına gönderilmesi hedeflenmektedir. Araştırmada uluslararasılaşmayı arttırmak açısından uluslararası kongre, sempozyum ve benzeri aktivitelerin organizasyonu ve katılımı büyük önem taşımaktadır. 2023 yılına değin ATAUNİ bu tip organizasyonlara giderek artan sayıda ev sahipliği yapacaktır. Öğretim üyelerinin yurtdışında kongre, konferans ve sempozyum katılımları performans dayalı bir teşvik sistemi ile desteklenecektir. Ayrıca her fakültenin en az bir uluslararası araştırma ağına dahil olması sağlanacaktır.

Araştırmanın evrenselliğini gösteren uluslararası indeksler (SCI, SSCI, vb.) akademik performans ve yükseltme sistemine entegre edilmiştir. Bu bağlamda 600’ü aşkın performans kriteri belirlenmiş ve tüm öğretim üyelerinin performansları “Yeni Nesil” üniversite yaklaşımı çerçevesinde ölçülecek ve atama ve yükseltmeler bu performansa dayalı olarak gerçekleştirilecektir. ATAUNİ öğretim üyelerinin uluslararası akademisyenlerle birlikte ortak yayınladıkları makale, kitap bölümü, kitap sayısını arttırmaya teşvik etmek için yeni performans kriterlerini hayata geçirecektir.

Uluslararası düzeyde öğretim üyelerinin yayın ve araştırma performansı indeksler aracılığıyla ölçülüyorsa, üniversitelerin performansları da “uluslararası üniversite sıralamaları” ile ölçülmektedir. ATAUNİ 2023 yılında bu sıralamaları yapan kuruluşlardan birinin (THES, QS, vb.) dünya sıralama listesinde ilk 500’de olmayı kendisine hedef olarak koymuştur. Uluslararası düzeyde tanınmanın diğer bir önemli yolu fakülte ve bölümlerin uluslararası

akreditasyon kuruluşlarından akredite olmalarıdır. ATAUNİ önceliği mühendislik programlarına vermek kaydıyla tüm fakülte ve bölümlerin 2023 yılı itibarıyla kendi alanları (ABET, MÜDEK, AACSB, JCI, vb.) için akreditasyon başvurularını yapmış olmalarını hedeflemektedir. Ayrıca 2023 hedefleri içerisinde üniversite hastanesinin JCI akreditasyonu alması da bulunmaktadır.

## **B. Araştırma Odaklı Eylem Planı**

- A1. Uluslararası araştırma fon ve kaynaklarının tüm fon ve kaynak gelirleri içerisindeki nispi oranının artırılması
- A2. Uluslararası düzeyde tanınan, ATAUNİ'ye uzmanlık, fikir ve yeni ağlar getirecek araştırmacıların üniversiteye kazandırılması ve doktora sonrası araştırmacıların desteklenmesine yönelik kaynak yaratılması
- A3. Uluslararası araştırma işbirliklerinin artırılması
- A4. Uluslararası lisansüstü öğrenci oranının artırılması
- A5. Tüm enstitülerin uluslararası düzeyde en az bir adet lisansüstü ortak program açmasının teşvik edilmesi
- A6. Uluslararası “ATAUNİ Araştırma Hareketliliği Programı” oluşturarak, özellikle Erasmus+ programı fonlarını da kullanarak İngilizce dil yeterliliğine sahip tüm doktora öğrencilerinin bir dönem yurtdışına gönderilmesi
- A7. Uluslararası sempozyum, kongre ve benzeri bilimsel organizasyonlara ev sahipliği yapılması
- A8. Uluslararası konferanslara katılım için performans dayalı yeni bir teşvik sisteminin kurulması
- A9. Her fakültenin bir uluslararası araştırma ağına dahil olmasının sağlanması
- A10. Uluslararası indeksli (SSCI, SCI, etc.) yayın sayısının artırılması
- A11. ATAUNİ öğretim üyelerinin uluslararası akademisyenlerle birlikte yayınladıkları yayın sayısını arttırmaya teşvik edilmesi, bunu sağlamak için performans kriterlerine yeni teşvikler eklenmesi
- A12. 2023 yılında uluslararası üniversite sıralaması yapan bir kuruluşun listesinde (THES, QS, vb.) ilk 500 üniversite içerisinde yer alması
- A13. Uluslararası sempozyum, konferans, çalıştay katılımlarının artırılması
- A14. Öncelikle Mühendislik programları olmak üzere tüm fakülte ve bölümlerin akreditasyon almasının sağlanması (ABET, MÜDEK, AACSB, JCI, vb.)
- A15. Lisansüstü düzeyde her Enstitüde en az bir İngilizce programının açılması
- A16. Yüksek lisans öğrencilerine B1 düzeyinde İngilizce yeterliliğinin zorunlu kılınması bunun için Yabancı Diller Meslek Okulu aracılığıyla bir program oluşturulması

## ARAŞTIRMA

Hedefler		İlgili Birimler	Gerçekleştirme Tarihi
A1	<b>Uluslararası araştırma fon ve kaynaklarının yüzdesinin tüm fon ve kaynak gelirleri içerisindeki oranının artırılması</b> 2023 yılına kadar %10 olması hedeflenmektedir	BAP	2023
A2	<b>Uluslararası düzeyde tanınan, ATAUNİ'ye uzmanlık, fikir ve yeni ağlar getirecek araştırmacıların üniversiteye kazandırılması ve doktora sonrası araştırmacıların desteklenmesine yönelik kaynak yaratılması</b> 2023 yılına kadar %3 olması hedeflenmektedir	REK REK, RY, BAP, FAK, BÖL	Sürekli
A3	<b>Uluslararası araştırma işbirliklerinin artırılması</b> Her bölümün yakın araştırma ilişkisi içerisinde olduğu en az iki uluslararası üniversite	FAK, BÖL BÖL	2023
A4	<b>Uluslararası lisansüstü öğrenci oranının yükseltilmesi</b>	REK, RY, BAP, ENS, BÖL, DİO	2023
A5	<b>Her bir enstitünün uluslararası en az bir lisansüstü ortak program açmasının sağlanması</b> Her bir enstitünün en az bir İngilizce lisansüstü programı açması	ENS ENS, BÖL	2023 2021
A6	<b>Uluslararası "ATAUNİ Araştırma Hareketliliği Programı"nın oluşturulması, özellikle Erasmus+ programı fonlarını da kullanarak İngilizce dil yeterliliğine sahip tüm doktora öğrencilerini bir dönem yurtdışına gönderilmesinin planlanması</b>	DİO	
A7	<b>Uluslararası sempozyum, kongre ve benzeri bilimsel organizasyonlara ev sahipliği yapılması</b> Her bölüm her iki yılda bir en az bir tane Bu organizasyonlar için üniversite içerisinde bir fon oluşturulması	REK, FAK, BÖL BÖL REK	2023 2021
A8	<b>Uluslararası konferanslara katılımın performans sistemin eklenmesi ve buna dayalı bir teşvik sisteminin kurulması</b>	BAP	2020
A9	<b>Her fakülte ve bölümün bir uluslararası araştırma ağına dahil olmasının sağlanması</b>	FAK, BÖL	2023
A10	<b>Uluslararası indeksli (SSCI, SCI, etc.) yayın sayısının artırılması</b> Atama ve yükseltme kriterlerinde ki rakamlara ulaşmak	BAP	2023

A11	<b>ATAUNİ öğretim üyelerinin uluslararası akademisyenlerle birlikte yayınladıkları yayın sayısını arttırmaya teşvik edilmesi, bunu sağlamak için performans kriterlerine yeni teşviklerin eklenmesi</b>	BAP	2020
A12	<b>2023 yılında uluslararası üniversite sıralaması yapan bir kuruluşun listesinde (THES, QS, vb.) ilk 500 üniversite içerisinde yer almak</b>	DİO, BAP	2023
	Bu sıralamaları yapan kuruluşlara ilk başvuru dosyalarını göndermek		2020
	Sıralamalar için üniversite çapında ilgili veriyi toplamak için ön çalışmaları yapmak		2020
A13	<b>Uluslararası sempozyum, konferans, çalıştay katılımlarının artırılması</b>	FAK, BÖL	2023
	Bunun için teşvik sistemi kurmak	BAP	2020
A14	<b>Öncelikle Mühendislik programları olmak üzere seçilen fakülte ve bölümlerin akreditasyon almasının sağlanması (ABET, MÜDEK, AACSB, JCI, vb.)</b>	REK, BAP, FAK, BÖL	2023
	Akreditasyon başvurusu yapacak pilot fakülte ve bölümleri seçmek		2020
A15	<b>Lisansüstü düzeyde her Enstitüde en az bir İngilizce programının açılması</b>	REK, ENS	2023
A16	<b>Belirlenecek Yüksek lisans programı öğrencilerine B1 düzeyinde İngilizce yeterlilik şartının zorunlu kılınması, bunun için Yabancı Diller Okulu aracılığıyla bir program oluşturulması</b>	REK, DİL	2023

### III. TOPLUMSAL KATKI

#### A. Toplumsal Katkı Odaklı Uluslararasılaşma Stratejisi

ATAUNİ sosyal girişimciliğin teşviki ve küresel perspektifin içselleştirilmesi aracılığıyla uluslararası bir üniversite olmayı hedeflemektedir. Üniversite tüm çalışanlarına uluslararasılaşmak için gerekli olan bilgi, beceri, destek ve uluslararası ağ erişimini sağlayarak onların hem kişisel hem de içerisinde yaşadıkları topluma katkı sağlamalarını desteklemektedir. Öğrenci, öğretim üyesi ve kampüsün uluslararasılaşması açısından uluslararası STK'lar ile kurulacak ortaklıklar önem taşımaktadır. ATAUNİ bu bağlamda Türkiye Cumhuriyeti dış politikası ile uyumlu çalışan, Türkiye'de hizmet vermesi konusunda bir engel bulunmayan uluslararası STK'lar ile ortak projeler geliştirmeyi ve yakın iş birliği içerisinde olmayı hedeflemektedir. Bu STK'lar ile yapılacak çalışmalar hem öğretim üyesi ve öğrencilerin gelişimine katkı sağlayacak hem de kampüs ve kampüs dışında yer alan toplum bileşenlerine katkı sağlayacaktır.

ATAUNİ öğrencilerinin uluslararası staj olanaklarının artırılması önem taşımaktadır. Bu bağlamda DİO ve Kariyer Merkezi ortak çalışmalar yürüterek daha fazla öğrencinin yurtdışında staj yapmasını mümkün kılacak programları oluşturacaktır. Buna ilaveten ATAUNİ öğrencilerinin itibarlı uluslararası gönüllülük programlarına katılımı tanıtımlar ve benzeri aktivitelerle teşvik edilecek, öğrencilere yol gösterilecektir. Erasmus+ programının sivil toplum odaklı birçok proje başlığı ve projeler için fonları bulunmaktadır. ATAUNİ bu fonlardan bugüne kadar çeşitli nedenlerle yeterince yararlanamamıştır. Bu bağlamda proje alanlarını tespit edilmesi ve başvuruların yapılması önem kazanmaktadır. Proje sayılarını artırılması ve projeleri takip etmek üzere yeni personel istihdamının yapılması öngörülmektedir.

ATAUNİ neredeyse tüm alanları kapsayan fakülte ve bölümleriyle uluslararası düzeyde sosyal konular, çevre, sürdürülebilirlik ve yardım odaklı birçok projeyi hayata geçirme kapasitesine sahiptir. Yeni geliştirilecek bu projeler ile hem üniversitenin uluslararası tanınırlığına katkı sağlanması, hem de öğrenci ve personelinin uluslararasılaşması hedeflenmektedir. Bu tip projeleri azami sayıda öğrencinin katılması önemli görülmektedir. Ayrıca ATAUNİ'de okuyan uluslararası öğrencilerin de STK'lar ile yürütülen projelere katılımı sağlanacaktır. Son olarak lisans eğitim programının fakülte ve bölüm gözetimsiz tüm öğrencilerin alması gereken "toplumsal katkı" odaklı bir ders eklenmesi öngörülmektedir.

#### B. Toplumsal Katkı Odaklı Eylem Planı

- T1. Uluslararası STK'lar ile ortaklıklar kurularak yakın işbirliği yapılması
- T2. ATAUNİ öğrencileri için uluslararası staj olanaklarının artırılması
- T3. Öğrencilerin uluslararası gönüllülük programlarına katılımının tanıtımlar ve benzeri aktivitelerle teşvik edilmesi

- T4. ATAUNİ'nin Erasmus+ programının sivil toplumu ilgilendiren tüm proje alanlarının tespit edilmesi ve başvuruların yapılması. Bunu gerçekleştirmek için personel rejiminin gözden geçirilmesi
- T5. Uluslararası düzeyde devam edecek sosyal, çevre, sürdürülebilirlik ve yardım odaklı projelerin hazırlanması ve devam ettirilmesi
- T6. Uluslararası öğrencilerin STK'lar ile yürütülen projelere katılımının sağlanması
- T7. Eğitim programına tüm lisans öğrencilerinin zorunlu olarak alması gereken "Topluma Katkı" odaklı bir dersin eklenmesi

## TOPLUMSAL KATKI

Hedefler		İlgili Birimler	Gerçekleştirme Tarihi
T1	<b>Yerel kalkınma ve benzeri alanlarda çalışacak uluslararası STK'lar ile ortaklıklar kurularak yakın işbirliği yapılması</b>	DİO	2023
	STK'ların belirlenmesi ve en az bir tanesi ile ilk temasın yapılması		2019
T2	<b>ATAUNİ öğrencileri için uluslararası staj olanaklarının artırılması</b>	DİO	Sürekli
	Uluslararası staj programlarına katılacak öğrenci sayısının her yıl %10 artırılması		
T3	<b>Öğrencilerin uluslararası gönüllülük programlarına katılımının tanıtımlar ve benzeri aktivitelerle teşvik edilmesi</b>		Sürekli
	Bu programlara katılan öğrenci sayı takip mekanizması kurulması		
T4	<b>ATAUNİ'nin Erasmus+ programının sivil toplumu ilgilendiren tüm proje alanlarının tespit edilmesi ve başvuruların yapılması. Bunu gerçekleştirmek için personel rejiminin gözden geçirilmesi</b>	REK, DİO	2019
	Yeni personel istihdamının yapılması	REK, DİO	2019
T5	<b>Uluslararası düzeyde devam edecek sosyal, çevre, sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yardım odaklı projelerin hazırlanması ve devam ettirilmesi</b>	DİO	2023
T6	<b>Uluslararası öğrencilerin STK'lar ile yürütülen projelere katılımının sağlanması;</b>	DİO	2019
T7	<b>Eğitim programına tüm lisans öğrencilerinin zorunlu olarak alması gereken "Topluma Katkı" odaklı bir dersin eklenmesi</b>		Gerçekleştirildi

## IV. İDARİ YAPILANDIRMA

### A. İdari Yapılanma Odaklı Uluslararasılaşma Stratejisi

ATAUNİ Uluslararasılaşma Stratejisinin başarılı bir şekilde hayata geçirilmesi ve konan hedeflerin tutturulması için üniversite çapında idari yapılanma açısından değişikliklerin hayata geçirilmesi gerekmektedir. ATAUNİ idari, mali ve kurumsal organizasyon yapısını yeniden gözden geçirmek suretiyle tüm çalışanlarını uluslararasılaşma süreçlerine eklemlenmeyi amaçlamaktadır. Bunu sağlamak üzere ATAYÖS sınavı aracılığıyla elde edilen döner sermaye gelirinin belli bir kısmının ayrılarak oluşturulacak “Uluslararasılaşma Bütçesi” ne aktarılması planlanmaktadır.

Üniversite kampüsünde tüm yönlendirmelerin çift dilli (Türkçe-İngilizce) olarak hazırlanması, ayrıca kampüs web sayfalarının ve öğrencilerin kullandığı tüm web sitelerinin yeniden gözden geçirilerek çift dilde hazırlanmış olmaları sağlanacaktır. Üniversite web siteleri ve diğer mecralarında yapılan tüm duyuruların da hem Türkçe hem İngilizce yapılması hedeflenmektedir.

Dış İlişkiler Ofisi (DİO) yeniden yapılandırılacaktır. Bu bağlamda DİO’un ismi yeniden tanımlanacaktır. DİO’nun “Uluslararasılaşma Merkezi” (Centre for Internationalisation) olarak yeniden yapılandırılması hedeflenmektedir. Bu yeni yapılanma ile DİO yalnızca belli değişim programlarını ve tam zamanlı uluslararası öğrenci temin sürecini yürüten bir yapılanmadan, tüm üniversitenin “uluslararasılaşmasını” takip eden bir merkeze dönüştürülecektir.

Tüm ATAUNİ çalışanlarının uluslararasılaşma çalışmalarına aktif olarak katılmalarını sağlayacak yeni inisiyatifler oluşturulacaktır. Tüm uluslararası öğrencileri kapsayan yeni bir “Hoş Geldin” oryantasyon programı hazırlanacaktır. Uluslararası öğrencilerin, Erzurum ve üniversiteye adaptasyonları açısından bu oryantasyon programı büyük önem taşıyacaktır. Ayrıca YÖK kuralları çerçevesinde uluslararası öğrenciler için yarı- ve tam zamanlı iş imkânlarının oluşturulması planlanmaktadır.

Uluslararasılaşmanın önemli bileşenlerinden bir tanesi tam zamanlı uluslararası öğrencilerin üniversiteye kazandırılması olarak ön plana çıkmaktadır. ATAUNİ örgün eğitimde hali hazırda %2,4 oranında uluslararası öğrenciye ev sahipliği yapmaktadır. Bu oranın 2023’te %5 seviyesine çıkartılması stratejik amacına yönelik olarak, ATAUNİ “Yurtdışı Tanıtım ve Pazarlama” stratejisinin yazılması ve hedef ülke çalışmasının bitirilmesi amaçlanmaktadır. Bu strateji ile paralel olarak geliştirilecek bir diğer konu ise ATAUNİ’nin uluslararası tanınan bir marka olarak konumlandırılmasının sağlanması gelmektedir. Hem bu amaca hem de uluslararası öğrenci teminine hizmet edecek yurtdışı tanıtım materyal ve malzemeleri hazırlanacaktır.

ATAUNİ tarafından belirlenmiş hedef ülkelerde seminer, konferans, fuar katılımı benzeri tanıtım aktiviteleri yapılması hedeflenmektedir. Yurtdışı tanıtım konusunun ayrı ve ciddi bir iş yükü getireceği öngörüldüğünden uluslararası öğrenci temini operasyonu DİO içerisinde ayrı



bir alt birim olarak yapılandırılacaktır. Bu kapsamda yurtdışı tanıtım odağında çalışacak yeni bir personel istihdam edilecektir.

ATAUNİ “Yeni Nesil” üniversite tasarımı kapsamında yapılan çalışmalarda, özellikle tarama konferansında “yabancı dil” konusu en önemli konulardan bir tanesi olarak ön plana çıkmıştır. Bu bağlamda ATAUNİ akademik ve idari personeli için İngilizce dil programlarının açılması, bu programlara katılımın performans ve yükseltme kriterlerine eklenmesi öngörülmektedir. Ayrıca uluslararası öğrenci ve öğretim elemanları ile teması olan ve buna ilaveten isteyen tüm ATAUNİ personeline “Kültürlerarası İlişkiler” eğitimi verilmesi sağlanacaktır. Kampüs genelinde farklılık ve çok kültürlülük odağında farkındalık yaratmak amacıyla aktiviteler düzenlenmesi planlanmıştır. Akademik ve İdari personelin uluslararasılaşma bağlamında yaptıkları çalışmaları ilgili performans kriterlerine eklenerek değerlendirmeye alınacaktır.

DİO’nun mevcut personel yapısı, pozisyonlarının verimlilik esasları ve görev tanımı odaklı olarak yeniden tanımlanacaktır. DİO personeli özelinde yenilenmek, yeni uygulamaları ve farklı bakış açılarını öğrenmek amacıyla orta-uzun süreli yurtdışı değişimlerin desteklenmesi için gerekli hazırlık ve çalışmalar yapılacaktır. Personellerin kalıcı olmasını sağlamak adına (özellikle Dış İlişkiler Ofisi) personelin yüksek lisans ve doktora programlarına katılımı kolaylaştırılarak desteklenecektir. Esnek çalışma saatleri göz önünde bulundurularak, mesai saatleri sonrası ve hafta sonu çalışmalara istinaden DİO çalışanlarına fazla mesai ücreti verilmesi ile ilgili düzenleme hayata geçirilecektir. Ayrıca Erasmus+ programı kapsamında proje ve yurtdışı deneyimi olan kalıcı personellerin istihdam edilmesi konusunda gerekli çalışma ve düzenlemelerin yapılması hedeflenmektedir.

Uluslararası öğrenciler tarafından kurulacak kulüpler ve ESN kulübü DİO tarafından hem maddi hem manevi olarak desteklenecektir. Son olarak uluslararasılaşmanın olmazsa olmazı olan çeşitli kalite sertifikasyonlarının alınması, ulusal ve uluslararası değerlendirmelerinden geçilmesi önemli görülmektedir. Bu bağlamda üniversite EUA ve KALDER değerlendirmelerinden geçmeyi ve idari yapılanması için ilgili İSO sürecini tamamlamak için gerekli hazırlıkları tamamlayacak, bu değerlendirmelerden geçecektir. Kalite kapsamında personel, öğrenci ve marka algısı anketlerinin yapılması da planlanmaktadır.

## **B. İdari Yapılandırma Odaklı Eylem Planı**

- İ1. Uluslararasılaşmayı teşvik etmek üzere ATAYÖS aracılığıyla elde edilen döner sermaye geliri kullanılarak bir “Uluslararasılaşma Bütçesi” oluşturulması
- İ2. Uluslararası öğrencileri kapsayan “Hoş geldin” programı oluşturulması yeni gelen öğrencilerin kampüs ve çevresine adaptasyonunun sağlanması
- İ3. Kampüs genelinde tüm işaret levhalarının çift dilli olarak hazırlanması
- İ4. Kampüs web sitelerinin ve öğrencilerin kullandığı tüm yazılımın Türkçe ve İngilizce olarak sunulması
- İ5. Tüm duyuruların hem Türkçe hem İngilizce yapılmasını sağlayacak bir mekanizmanın oluşturulması
- İ6. Dış İlişkiler Ofisi’nin “Uluslararasılaşma Merkezi” olarak yeniden yapılandırılması

- İ7. Tüm ATAUNİ çalışanlarının uluslararasılaşma aktivitelerine aktif katılımını sağlamak üzere inisiyatiflerim oluşturulması
- İ8. ATAUNİ “Yurtdışı Tanıtım ve Pazarlama” stratejisinin yazılması, bu bağlamda hedef ülke seçiminin yapılması
- İ9. ATAUNİ’nin uluslararası bir marka olarak konumlandırılması için gerekli çalışmaların yapılması
- İ10. Uluslararasılaşma bağlamında yurtdışı tanıtımda kullanılacak materyal ve promosyon malzemelerinin tasarım ve satın almasının desteklenmesi
- İ11. Hedef ülkelerde seminer, konferans, fuar katılımı benzeri tanıtım aktiviteleri yapılması
- İ12. Uluslararası öğrenciler için kampüs içerisinde tam- ve yarı-zamanlı iş imkânlarının oluşturulması ve duyurulması,
- İ13. ATAUNİ akademik ve idari personeli için İngilizce dil programlarının açılması, bu programlara katılımın performans ve yükseltme kriterlerine eklenmesi
- İ14. Tüm ATAUNİ personeline “Kültürlerarası İlişkiler” eğitimi verilmesinin sağlanması
- İ15. Kampüste farklılık ve çok kültürlülük farkındalığının yaratılması için aktiviteler düzenlenmesi
- İ16. Akademik ve İdari personelin uluslararasılaşma kapsamında yaptıkları aktivitelerin performans kriterlerine eklenmesi
- İ17. Üniversite idari yapılanması için ilgili kalite sertifikasyonlarının alınması (ISO9001, vb.)
- İ18. Personel memnuniyet anketinin hazırlanması ve her üç yılda bir yapılması
- İ19. Marka algısı ile ilgili bir kamuoyu araştırması yaptırılması, her üç yılda bir yenilenmesi
- İ20. EUA değerlendirmesinden geçilmesi
- İ21. KALDER kurumsal değerlendirilmesinden geçilmesi
- İ22. Erasmus+ programı kapsamında proje ve yurtdışı deneyimi olan kalıcı personellerin istihdam edilmesi
- İ23. Tam zamanlı uluslararası öğrenciler alt biriminin kurulması ve personel istihdamının sağlanması
- İ24. Personellerin kalıcı olmasını sağlamak adına (özellikle Uluslararasılaşma Merkezi) personelin lisansüstü programlarına katılımının desteklenmesi
- İ25. Esnek çalışma saatleri göz önünde bulundurularak, mesai saatleri sonrası ve hafta sonu çalışmalara istinaden DİO çalışanlarına fazla mesai ücreti verilmesi
- İ26. Mevcut personel yapısının gözden geçirilmesi
- İ27. DİO personelinin pozisyonlarının verimlilik esasları ve görev tanımı odaklı olarak yeniden tanımlanması
- İ28. DİO personeli özelinde yenilenmek, yeni uygulamaları ve farklı bakış açılarını öğrenmek amacıyla orta-uzun süreli yurtdışı değişimlerinin desteklenmesi
- İ29. Uluslararası öğrenciler tarafından kurulacak ve kurulan kulüplere destek olunması,
- İ30. ATAUNİ ESN kulübünün kurulması

## İDARİ YAPILANMA

Hedefler	İlgili Birimler	Gerçekleştirme Tarihi
İ1 Uluslararasılaşmayı teşvik etmek üzere ATAYÖS aracılığıyla elde edilen döner sermaye geliri kullanılarak bir “Uluslararasılaşma Bütçesi” oluşturulması Bu bütçenin kullanım esaslarının belirlenmesi	REK, DİO	2020
İ2 Tüm uluslararası öğrencileri kapsayan “Hoş geldin” programı oluşturulması yeni gelen öğrencilerin kampüs ve çevresine adaptasyonunun sorunsuz gerçekleştirilmesi	DİO	2020
İ3 Kampüs genelinde tüm işaret levhalarının çift dilli olarak hazırlanması	REK, DİO	2021
İ4 Kampüs web sitelerinin ve öğrencilerin kullandığı tüm yazılımın Türkçe ve İngilizce olmasının garanti altına alınması	REK, İLŞ	2021
İ5 Tüm duyuruların hem Türkçe hem İngilizce yapılmasını sağlayacak bir mekanizmanın oluşturulması	REK, İLŞ	2021
İ6 Dış İlişkiler Ofisi’nin “Uluslararasılaşma Merkezi” olarak yeniden yapılandırılması	REK, DİO	2020
İ7 Tüm ATAUNİ çalışanlarının uluslararasılaşma aktivitelerine aktif katılımını sağlamak üzere inisiyatiflerim oluşturulması	REK, BAP, DİO	2020
İ8 ATAUNİ “Yurtdışı Tanıtım ve Pazarlama” stratejisinin yazılması, bu bağlamda hedef ülke seçiminin yapılması	DİO	2020
İ9 ATAUNİ’nin uluslararası bir marka olarak konumlandırılması için gerekli çalışmaların yapılması	DİO	Sürekli
İ10 Uluslararasılaşma bağlamında yurtdışı tanıtımda kullanılacak materyal ve promosyon malzemelerinin tasarım ve satın almasının desteklenmesi	REK, DİO	Sürekli
İ11 Hedef ülkelerde seminer, konferans, fuar katılımı benzeri tanıtım aktiviteleri yapılması	DİO	Sürekli
İ12 Uluslararası öğrenciler için kampüs içerisinde tam- ve yarı-zamanlı iş imkânlarının oluşturulması ve duyurulması	REK, BAP, DİO	2021
İ13 ATAUNİ akademik ve idari personeli için İngilizce dil programlarının açılması, bu programlara katılımın performans ve yükseltme kriterlerine eklenmesi	REK	2020
İ14 Tüm ATAUNİ personeline “Kültürlerarası İlişkiler” eğitimi verilmesinin sağlanması	ATAUNİ	2023

İ15	<b>Yıllık olarak eğitim alacak fakülte ve idari birim listesinin hazırlanması</b>	DİO	
	Kampüste farklılık ve çok kültürlülük farkındalığının yaratılması için aktiviteler düzenlenmesi	DİO	Sürekli
İ16	<b>Akademik ve İdari personelin uluslararasılaşma kapsamında yaptıkları aktivitelerin performans kriterlerine eklenmesi</b>	BAP	2023
İ17	<b>Üniversite idari yapılanması için ilgili kalite sertifikasyonlarının alınması (ISO9001, vb.)</b>	REK	2023
İ18	<b>Personel memnuniyet anketinin hazırlanması ve her üç yılda bir yapılması</b>	İLŞ	2020
İ19	<b>Marka algısı ile ilgili bir kamuoyu araştırması yaptırılması, her üç yılda bir yenilenmesi</b>	İLŞ	2020
İ20	<b>EUA değerlendirmesinden geçilmesi</b>	DİO, ATAUNİ	2023
İ21	<b>KALDER kurumsal değerlendirilmesinden geçilmesi</b>	ATAUNİ	2023
İ22	<b>Erasmus+ programı kapsamında proje ve yurtdışı deneyimi olan kalıcı personellerin istihdam edilmesi</b>	DİO	2023
İ23	<b>Biri 2019'da olmak üzere iki personelin istihdam edilmesi</b>		
	Tam zamanlı uluslararası öğrenciler alt biriminin kurulması ve personel istihdamının sağlanması	DİO	2020
İ24	<b>Personellerin kalıcı olmasını sağlamak adına (özellikle Dış İlişkiler Ofisi) personelin lisansüstü programlara katılımının kolaylaştırılarak desteklenmeli</b>	REK	2020-2020
İ25	<b>Esnek çalışma saatleri göz önünde bulundurularak, mesai saatleri sonrası ve hafta sonu çalışmalara istinaden DİO çalışanlarına fazla mesai ücreti verilmesi</b>	REK, DİO	2020-2020
İ26	<b>Mevcut personel yapısının gözden geçirilmesi, iş tanımlarının hazırlanması</b>	DİO	2020
İ27	<b>DİO personelinin pozisyonlarının verimlilik esasları ve görev tanımı odaklı olarak yeniden tanımlanması</b>	DİO	2020
İ28	<b>DİO personeli özelinde yenilenmek, yeni uygulamaları ve farklı bakış açılarını öğrenmek amacıyla orta-uzun süreli yurtdışı değişimlerinin desteklenmesi</b>	REK, DİO	Sürekli
İ29	<b>Uluslararası öğrenciler tarafından kurulacak ve kurulan kulüplere destek olunması</b>	SKS	Sürekli
İ30	<b>ATAUNİ ESN kulübünün kurulması</b>	DİO	2020

# ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ KALİTE PLANI

ATAUNI KALİTE PLANI	2019	2020	2021	2022	2023
Öğrenci Memnuniyet Anketi	▲			▲	
Personel Memnuniyet Anketi		▲			▲
Mezun Memnuniyet Anketi	▲			▲	
Marka Tanınırlığı / Kamu Algısı Anketi	▲			▲	
Bologna Süreci/ Öğrenme Çıktıları	▲				
Lisans	----->	▲			
Lisansüstü	----->	▲			
Dünya Üniversiteleri Sıralaması— Top 500/200	----->	----->	----->	----->	500 ▲
Yenilikçi & Girişimci Üniversite Sıralaması	----->	50.▲	45.▲	40.▲	30.▲
Akreditasyon (ABET, MÜDEK, AACSB veya EQUIS)	----->	----->	----->	----->	▲
Yeni Nesil Üniversite Akademik İlerlemeler	----->	----->	▲		
Kalite Güvencesi					▲
ISO 9001 Sertifikası(İdari)		----->	----->	▲	
Kurumsal Değerlendirme(EUA: Academic)		▲			
Avrupa Kalite Ödülü (EFQM)	----->	----->	----->	----->	▲

# ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ

## ULUSLARARASILAŞMA PLANI

ATAUNİ Uluslararasılaşma Planı	2019	2020	2021	2022	2023
Erasmus + Değişim Protokol Sayıları	98	110	120	130	150
Giden/Gelen Öğrenci Sayıları	124/7	135/10	150/15	170/25	200/50
Akademik / İdari Personel Değişim Sayıları	41/2	45/5	60/10	75/15	100/25
Tam Zamanlı Uluslararası Öğrenciler	----->	2	3	4	5
Öğrenci Sayıları	1350	1600	1800	2200	2500
Uluslararası Öğrenci Oranı (örgün öğrenimde olan aktif öğrenci sayısı dikkate alınmıştır)	%2,4	3%	3,5%	4%	5%
Gelir- ATAYÖS (TL)	1.250.000	1.400.000	1.500.000	1.700.000	2.000.000
Ortak Programlar (Doktora)	-	5	7	10	15