

Atatürk Üniversitesi Akademik Personel 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Anket Değerlendirme Raporu

Önsöz

Kalite iyileştirme çalışmalarında akademik ve idari personel, öğrenci, mezun ve işveren görüşlerine başvurmak büyük önem taşımaktadır. Kurumdaki akademik personelimizin memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak ve eğitim-öğretim süreçlerimizi sürekli iyileştirmek adına düzenlenen bu anket, üniversitemizin gelişimine katkı sağlayacak önemli veriler sunmaktadır. Akademik personelimizin görüşleri, üniversitemizin güçlü yönlerini ve geliştirilmesi gereken alanlarını belirlemede büyük rol oynamaktadır. Bu rapor, akademik ve idari süreçlerin daha şeffaf, verimli ve memnuniyet odaklı hale getirilmesine yönelik somut veriler sunmayı amaçlamaktadır. Katkı sağlayan tüm akademik personelimize teşekkür eder, elde edilen bulguların üniversitemizin gelişimine ışık tutmasını temenni ederiz.

Yöntem

Atatürk Üniversitesinde görev yapan akademik personelin durumunu değerlendirme çalışmaları çerçevesinde akademik personele yönelik bir anket çalışması yapıldı. Ankette akademik personelin görev yaptığı birim ile birlikte, yönetim, eğitim, araştırma ve üniversitenin fiziki koşullarını değerlendiren 39 adet beşli Likert "(1) Kesinlikle Katılmıyorum, (2) Katılmıyorum, (3) Kararsızım, (4) Katılıyorum, (5) Kesinlikle Katılıyorum" şeklinde düzenlenmiş ifadeler soruldu. Anketler 2023- 2024 eğitim öğretim yılının güz yarıyılı sonunda 1 Ocak-1 Mart 2024 tarihleri arasında uygulandı. Anketler elektronik ortamda Üniversitemiz web sayfasında yayımlandı. Ayrıca akademik personelin ÜBYS ve mail adresine ankete katılım linki gönderildi. Doldurulan anketler Kalite Koordinatörlüğü tarafından değerlendirildi. Elde edilen veriler betimsel istatistik ile analiz edildi. Bu raporda mevcut durum çeşitli yönleriyle kısaca özetlendi. Bunlara ilaveten Kalite Koordinatörlüğü tarafından Fakülte/MYO bazında da tüm raporlamalar yapıldı.

Bulgular ve Sonuç

Üniversitede gerçekleştirilen ankete akademik personelin katılımı, kurumsal yönetim ve gelişim açısından büyük bir öneme sahiptir. Toplamda 498 kişinin katılımıyla gerçekleşen bu süreç, akademik personelin kurum içi deneyimlerini, görüşlerini ve beklentilerini paylaşarak kurumun daha iyi anlaşılmasını ve yönetilmesini sağlamaktadır. Akademik personelin bu katılımı, kurumun eğitim, araştırma ve topluma katkı faaliyetlerinin kalitesinin artırılmasına ve

işbirliğinin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca, akademik personelin fikirleri ve önerileri, kurumun stratejik planlaması, akademik politikaların belirlenmesi ve araştırma alanlarının yönlendirilmesi gibi önemli konularda karar alma süreçlerine değerli bir perspektif sunmaktadır. Bu raporun, akademik personelin katılımının önemine vurgu yaparak, elde edilen verilerin kurumun akademik ve entelektüel yaşamının daha ileriye taşınması için kritik bir kaynak olduğu düşünülmektedir.

Bu anket sonucunda Atatürk Üniversitesi akademik personelinin büyük oranda memnun olduğunu, ancak iyileştirilecek alanların da olduğunu göstermektedir. Üniversitede en önemli paydaşlarından biri olan akademik personelin memnun olması çok önemlidir. Günümüzde kendisini sorgulamayan, hep mükemmel olduğunu düşünen ve gelişmeye açık olmayan kişi ya da kurumlar kendi döngüsü içinde dar alanda kalırlar. Akademik personelin görüşlerini almış olmak Üniversitenin daha iyi bir konuma gelebilmesi için yöneticiler, akademik personel ve diğer personele ışık tutacaktır.

Akademik personelin Atatürk Üniversitesi mensubu olmaktan dolayı memnuniyetinin yanında;

- Üniversitemizin kurumsallığından,
- Fakülte/MYO tarafından alınan kararlara akademisyenlerin katılımından,
- Bölüm/ABD tarafından alınan kararlara akademisyenlerin katılımından,
- Üniversitemizde fikir ve düşünce özgürlüğünden,
- Üniversitemizdeki akademik yükselme ölçütlerinden,
- Bölüm/Anabilim Dalınızdaki öğretim elemanlarının akademik yeterliklerinden,
- Dönem başında öğrencilerin dersle ilgili hedeften haberdar edilmesinden,
- Derslerin öğrencileri iş hayatına hazırlamasından,
- Derslere öğrencilerin aktif katılımı için gerekli ortamın sağlanmasından,
- Öğrenci-öğretim elemanı arasında yeterli ve sağlıklı bir iletişimden,
- Derslerin öğretim elemanları tarafından ilgi çekici hale getirilmesinden,
- Sınavlarda soruların dersin tüm konuları içerecek şekilde sorulmasından,
- Sınavların değerlendirilmesinin öğretim elemanları tarafından objektif bir şekilde yapılmasından,

- Sınavlar sonrası öğrencilere geribildirim verilmesinden,
- Üniversitede disiplinlerarası çalışmalar yapılmasından,
- Üniversitede araştırma için internetten sağlanan veri tabanları yeterliliğinden,
- Üniversitede araştırma laboratuvarları yeterliliğinden,
- Sağlık hizmetleri yeterliliğinden,
- Dinlenme ve spor tesisleri yeterliliğinden,
- Kültür ve sanat hizmetleri yeterliliğinden,
- İnternet hizmetleri yeterliliğinden,
- Kütüphane ve dökümantasyon hizmetlerinden,
- Üniversitenin “Araştırma Üniversitesi” olmasından,

genel anlamda bir memnuniyetin olduğu; ancak özdeğerlendirmelerin sonrasında yapılacak faaliyetlerle bu memnuniyetin daha da artırılacağı anlaşılmaktadır.

Geliştirilmesi gereken yönler ise genel olarak;

- Bölüm/Anabilim Dalına kayıt olan öğrenci niteliğinin yeterliliği,
- Değerlendirmede ödev ve proje gibi başka çalışmalarında dikkate alınması,
- Yurtiçi bilimsel toplantı ve kongrelere katılımın desteklenmesi,
- Yurtdışı bilimsel toplantı ve kongrelere katılımın desteklenmesi,
- Güvenlik hizmetlerinin yeterliliği belirtilebilir.

Son söz olarak; bu sonuçların tüm akademik personel ile paylaşılması ve yapılan anket değerlendirme çalışmasının her yıl tekrar edilmesi ile Üniversitemizdeki akademik personel memnuniyetinin daha da artacağı kanaatindeyiz.

Kalite Koordinatörlüğü