

Atatürk Üniversitesi İdari Personel 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı Anket Değerlendirme Raporu

Önsöz

Kalite iyileştirme çalışmalarında akademik/idari personel, öğrenci, mezun ve işveren görüşlerine başvurmak büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle Üniversitemiz idari personelden periyodik olarak geribildirim almaktadır. Bu rapor, Atatürk Üniversitesi idari personelinin memnuniyet düzeyini belirlemek ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik öneriler sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Anket sonucunda elde edilen veriler doğrultusunda, personelin görüşleri objektif bir şekilde analiz edilerek, mevcut sorunlar ve geliştirilmesi gereken alanlar ortaya konmuştur. Hazırlanan bu rapor, üniversite yönetiminin ve ilgili birimlerin personel memnuniyetini arttıracak stratejiler geliştirmesine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Katkı sağlayan tüm katılımcılara ve bu sürece destek veren herkese teşekkür ederiz.

Yöntem

Atatürk Üniversitesindeki paydaş görüşlerinin değerlendirme çalışmaları çerçevesinde idari personele yönelik bir anket çalışması yapıldı. Ankette idari personelin demografik özelliklerin yanında, fiziki ve sosyokültürel ortam, yönetim ve katılım, üniversitenin kurum kültürü ve aidiyet başlıklarını değerlendiren 25 adet altılı Likert tarzı "(1) Kesinlikle Katılmıyorum, (2) Katılmıyorum, (3) Kararsızım, (4) Katılıyorum, (5) Kesinlikle Katılıyorum, (6) Fikrim Yok" şeklinde düzenlenmiş maddelerle ilgili fikirleri soruldu. Ayrıca yine aynı ankette Üniversitede sizi en çok memnun eden 3 şey ve en çok şikâyetçi olduğunuz 3 şey, varsa görüş ve önerileriniz başlıkları altında açık uçlu sorular da soruldu.

Anketler 2023-2024 eğitim öğretim yılının güz yarıyılı sonunda 15 Ocak-15 Mart 2023 tarihleri arasında uygulandı. Anketler elektronik ortamda Üniversitemiz web sayfasında yayımlandı. Ayrıca idari personelin mail adresine de anket linki gönderildi. Doldurulan anketler Kalite Koordinatörlüğü tarafından değerlendirildi. Elde edilen veriler betimsel istatistik ile analiz edildi. Bu raporda mevcut durum çeşitli yönleriyle kısaca özetlendi. Bunlara ilaveten Kalite Koordinatörlüğü tarafından Fakülte/MYO bazında da tüm raporlamalar yapıldı.

Bulgular ve Sonuç

Üniversitede gerçekleştirilen anketlere, idari personelin aktif katılımı, kurumsal yönetim ve gelişim açısından kritik bir öneme sahiptir. Toplamda 276 kişinin katılımıyla gerçekleşen bu süreç, paydaşların görüşlerini paylaşarak kurumun daha iyi anlaşılmasını ve yönetilmesini sağlamaktadır. İdari personelin bu katılımı, kurumsal politikaların ve uygulamaların etkin bir şekilde değerlendirilmesine ve iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır. Paydaşların fikirleri, kurumun karar alma süreçlerine katkı sağlayarak daha adil, şeffaf ve verimli bir yönetim anlayışının benimsenmesine yardımcı olur. Bu bağlamda, idari personelin katılımı sadece bir anketin sonuçlarıyla sınırlı kalmaz; aynı zamanda kurumsal kültürün ve işleyişin daha demokratik ve katılımcı bir yapıya evrilmesine de zemin hazırlar.

Bu rapor, paydaşların bu katılımının önemine vurgu yaparak, elde edilen verilerin kurumun gelecekteki stratejik planlaması ve performans iyileştirme çabaları için kritik bir kaynak olduğunu belirtmektedir. Bu anket sonucunda Atatürk Üniversitesi idari personelinin büyük oranda memnun olduğunu, ancak iyileştirilecek alanların da olduğunu göstermektedir. Üniversitede en önemli paydaşlardan biri olan idari personelin memnun olması çok önemlidir. Zaman zaman yönetimin hizmet ettiği alandan, yani idari personelden geribildirim alması ve bu geribildirimler doğrultusunda da iyileştirici adımlar atması gerekir. Günümüzde kendisini sorgulamayan, hep mükemmel olduğunu düşünen ve gelişmeye açık olmayan kişi ya da kurumlar kendi döngüsü içinde dar alanda kalırlar. Personel görüşlerini almış olmak üniversitenin daha iyi bir konuma gelebilmesi için yöneticiler, idari personel ve diğer personele ışık tutacaktır.

İdari personelin Atatürk Üniversitesi mensubu olmaktan dolayı memnuniyetinin yanında;

- Üniversitemizin fiziki ve teknik şartlarından,
- Üniversitedeki haftalık çalışma saatlerinden,
- Üniversitemizin kültür ve sanat etkinliklerinin yeterliliği,
- Üniversitenin güvenlik hizmetlerinden,
- Üniversitenin sunduğu yemek ve kafeterya hizmetlerinden,
- Ulaşım ile ilgili servis hizmetlerinin yeterliliklerinden,
- Birimlerde iş ve görev tanımlarının açık olmasından,

- Birimlerde ihtiyaç duyulan bilgiye kolayca ulaşılabilmesinden,
- Kurum içi haberleşme araçlarının yeterli olmasından,
- Birimde personel arasında işbirliğinin varlığından,
- Birimde düncelerin rahat ve serbest bir şekilde ifade edilebilirliği,
- Birimde işini severek yapıyor olmasından dolayı bir memnuniyet vardır.

Geliştirilmesi gereken yönler ise genel olarak;

- İdari personelin unvanları ile kadrolarının uyumluluğu,
- Üniversite üst yönetimine rahatlıkla ulaşılabilirlik,
- Çalışanların kuruma aidiyet duygusunun yeterliliği,
- Birimde personelin performansını ödüllendirici mekanizmaların mevcut yeterliliği,
- Üniversitemizin beklentileri karşılama düzeyinin yeterliliği ile ilgili konulardır.

Ayrıca anket soruları içinde yer alan açık uçlu sorulara verilen cevaplarda ise;

Genel olarak sizi memnun eden 3 şey sorusuna;

- İletişim ve işbirliği
- Kampus olanakları
- Ulaşım-servis-yemek hizmetleri yazılmıştır.

Genel olarak şikayetçi olduğunuz 3 şey sorusuna ise;

- Servislerin kalabalık olması
- Tayin ve nakil sorunu
- AÖF sınavları ile lojman dağıtımında idari personele hak verilmesi konuları ön plana çıkmıştır.

Son söz olarak; anket sonuçlarının üniversitemiz farklı birimlerinde görev alan tüm idari personel ile paylaşılması ve yapılan anket değerlendirme çalışmasının her yıl tekrar edilmesi ile Üniversitemizdeki idari personel memnuniyetinin daha da artacağı kanaatindeyiz.

Kalite Koordinatörlüğu